

КРИТЕРИЈУМИ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА

1. Кандидати се рангирају према броју остварених бодова. Укупан број бодова добија се сабирањем броја бодова остварених на основу оцене планова наставе/рада, радног искуства и наставничког звања, процене значаја активности којима кандидат доприноси угледу Школе, претходног учешћа у програмима мобилности и предложеног трајања мобилности.
2. Системом бодовања даје се приоритет кандидатима који у претходне три календарске године нису остварили ни једну мобилност. Максимално трајање мобилности запослених, као што је већ наведено, ограничено је уговорима о додели наменских бесповратних средстава потписаним између ВШМБ и националне Фондације Темпус на 7 дана (максимално 5 радних дана и 1 или 2 дана за пут).

Кандидат који неоправдано одустане од одобрене мобилности не може остварити право на нову мобилност у току текуће и наредне године. Одустајање од мобилности услед више силе, болести и сл. сматраће се оправданим уколико кандидат достави одговарајућу документацију Високој школи. Право на мобилност може бити ускраћено и у дужем временском периоду уколико се утврди да је кандидат доставио неистините податке или документацију за коју постоји сумња да није веродостојна.

Оцењивање и бодовање кандидата за држање наставе

- **План држања наставе** се оцењује у распону од 0 до 10 бодова. Помоћ у процени квалитета приложеног плана Комисија може по потреби затражити од еминентних професора у датој области.

- **Искуство у настави** и научно-наставно или уметничко-наставно звање кандидата бодују се у распону од 0 до 10 бодова према приложеној табели.

- **Значај активности** којима кандидат доприноси угледу Високе школе оцењује се у распону од 0 до 10 бодова. Процена значаја врши се на основу елемената из биографије кандидата и приложених докумената (учешће у пословима на реализацији мобилности и допринос интернационализацији матичне институције, научни радови, учешће на

међународним пројектима, руковођење и функције, награде и признања, итд.), као и на основу мишљења које Комисије по потреби може затражити од руководства.

- **Свако учешће у Еразмус+ или неком другом програму мобилности** током текуће и у свакој од претходне три календарске године бодује се негативним бодовима у распону од -10 до -3 према приложеној табели.

- **Трајање мобилности** бодује се у распону од 0 до 6 бодова према приложеној табели.

Држање наставе / критеријум	Бодови
План држања наставе	0 – 10
Искуство + звање: редовни професор или еквивалентно звање	9 – 10
ванредни професор или еквивалентно звање	7 – 8
доцент или еквивалентно звање	5 – 6
асистент са докторатом или еквивалентно звање	3 – 4
асистент или еквивалентно звање	0 – 2
Значај активности за углед Школе	0 – 10
Учешће у мобилности: мобилност у текућој или претходној години	-10
мобилност остварена 2 године пре текуће године	-6
мобилност остварена 3 године пре текуће године	-3
Трајање мобилности: укупно 2-4 дана	6
укупно 5 дана	4
укупно 6 дана	2
укупно 7 дана	0

Оцењивање и бодовање кандидата за стручно усавршавање

- **План рада** током стручног усавршавања оцењује се у распону од 0 до 10 бодова.
- **Радно искуство и радно место** или звање кандидата бодују се у распону од 1 до 10 бодова према приложеној табели.
- **Значај активности** којима кандидат доприноси угледу факултета и Универзитета оцењује се у распону од 0 до 10 бодова. Процена значаја врши се на основу елемената из биографије кандидата и приложених докумената (учешће у пословима на реализацији мобилности и допринос интернационализацији матичне институције, радна достигнућа, учешће на пројектима, руковођење и функције, награде и признања, итд.),
- **Свако учешће у Erasmus+ или неком другом програму мобилности** током текуће и у свакој од претходне три календарске године бодује се негативним бодовима у распону од -10 до -3 према приложеној табели.

Стручно усавршавање / критеријум Бодови

План рада током стручног усавршавања 0 – 10	
Искуство + радно место:	
старији/виши службеник/сарадник/техничар	8-10
службеник/сарадник/техничар	5-7
млађи/нижи службеник/сарадник/техничар	3-4
приправник	0-2

Значај активности за углед Универзитета 0 – 10

Учешће у мобилности:	
мобилност у текућој или претходној години	-10
мобилност остварена 2 године пре текуће године	-6
мобилност остварена 3 године пре текуће године	-3

У случају да два или више кандидата остваре једнак број бодова предност ће имати кандидати који раде на пословима реализације мобилности на матичној институцији, чија мобилност може бити од значаја за реализацију неког међународног пројекта (Erasmus+, СЕЕРУС, FP7, итд.), који долазе са факултета или друге организационе

јединице Универзитета са мањим бројем остварених мобилности и чија мобилност је краћег трајања.